

LEGAL INTERIM MANAGEMENT
AUS DER PRAXIS: DER EXTERNE ANWALT IN DER
INTERNEN RECHTSABTEILUNG



DSJV LUZERN, DEN 21. SEPTEMBER 2018, 13:30-14:00 UHR DR. ALEXANDER DEICKE

AGENDA

- I. BEGRIFFSDEFINITIONEN
- II. EINGESETZTE PERSONEN
- III. EINSATZBEREICHE
- IV. PRAXISBEISPIELE
- V. NACHHALTIGKEIT

2

LEGAL INTERIM
BEGRIFFSDEFINITION

WAS IST LEGAL INTERIM MANAGEMENT?

Legal Interim Management steht für zeitlich befristete Einsätze von Juristen in Unternehmen, ist aber in Deutschland bisher noch nicht so weit verbreitet wie in anderen europäischen Ländern.

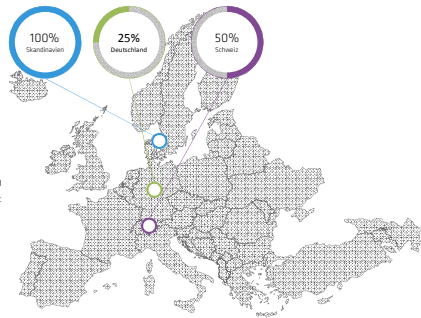
Der Einsatzbereich von Legal Interim Managern ist sehr breit gefächert und umfasst meist rechtliche und betriebswirtschaftliche Themen.



4

WO UND WIE HAT SICH INTERIM MANAGEMENT ENTWICKELT?

Der Ursprung des Legal Interim Management wird in Skandinavien oder in den Niederlanden vermutet. Auch in Großbritannien entwickelte sich Legal Interim Management schneller als in Deutschland. Dies mag daran liegen, dass Legal Interim Management auf den ersten Blick nicht ganz in die deutsche Juristenlandschaft passt. In der Schweiz ist dagegen der Trend oft hin zur Arbeitnehmerüberlassung und das echte Contracting eher eine Ausnahme.



5

KOMPLEXITÄT VERSUS LEAN

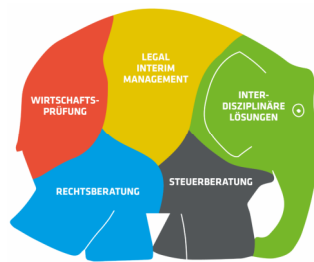
LIM

AGIL/ DESIGN THINKING/ LIM

Agiles Projektmanagement, Design Thinking oder zusammen einfach: (Legal) Interim Management

Komplexität entsteht oft durch das Fehlverhalten, alles auf einmal tun zu wollen. Jede Art von Strukturierung erfordert ein Lösen der einzelnen Teile. Dabei ist es wichtig, dass die einzelnen Elemente dann wieder im Ganzen einen Elefanten ergeben. Die Geschichte ist so einfach und auf unterschiedliche Art erzählbar.

Beschäftigt man sich nur mit einem Element, fehlt oft der Zusammenhang, beschäftigt man sich mit allem, verliert man sich im Umfang. Interim Management, sei es nun auf Legal oder andere Themenbereiche abgestimmt, kann hierbei die notwendige Lösung bieten, um das bestmögliche Ergebnis für alle Beteiligten liefern zu können.



6

LEGAL INTERIM

INGESETZTE PERSONEN

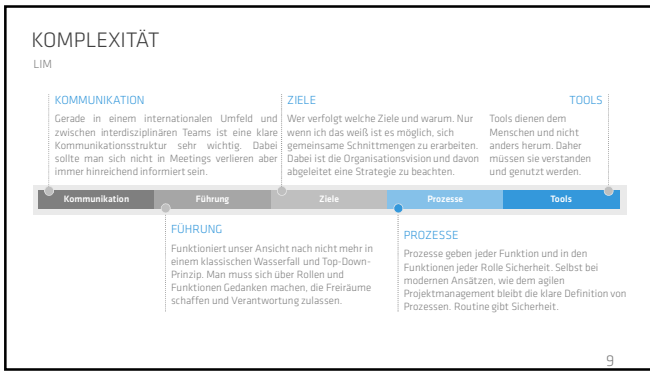
EINSATZBEISPIELE
LIM

Was muss ein Legal Interim Manager können?

Oft wird in Projekten nach Fachwissen oder Management-Skills geschaut, wenn es um den Einsatz von Fremdpersonal oder Beratern geht

Gerade die Art und Weise von Interim-Management-Einsätzen macht es erforderlich, sich mit Techniken zu beschäftigen, wie man neben der beratenden Rolle ein guter Interim Manager sein kann. Dabei spielt es eine große Rolle, dass man nicht immer in der Rolle als Externer wahrgenommen wird, sondern oft intern wie ein Mitarbeiter betrachtet wird.





EINSATZBEISPIELE

LIM

Legal Interim Manager versus klassische Juristen?

Den einheitlichen Juristen gibt es aus meiner Sicht heute hier nicht mehr (Ausbildung, Vorstellung)

Oft ist der Legal Interim Manager auch an Schnittstellen eingesetzt, wo er der Rechtsabteilung zuarbeitet. Dies kann besonders bei Projekten mit konkreten rechtlichen Fragestellungen von Vorteil sein. Angestellte Juristen der Rechtsabteilung des Unternehmens haben ihr eigenes Aufgabengebiet und müssen hauptsächlich Tagesgeschäft erledigen.



10

LEGAL INTERIM

EINSATZBEREICHE

11

EINSATZBEISPIELE

LIM

Wie funktioniert Legal Interim Management?

Legal Interim Manager sind im Allgemeinen freischaffende Mitarbeiter, die über Vermittler (Provider) angeboten werden

Dabei geht man grundsätzlich von einem Dreipersonenverhältnis aus (Unternehmen, Legal Interim Manager und Provider) - Holländische Modell. Daneben gibt es noch das sogenannte angelsächsische Modell (direktes Vertragsverhältnis zwischen Kunde und Manager und eine Margenvereinbarung mit dem Provider).




12

EINSATZBEISPIELE
LIM
Wann kommt Legal Interim zum Einsatz?

Einzelfallorientierte Einsätze (Projekte, wie z.B. im regulatorischen Bereich) oder kurzfristige Vakanzen


Des Weiteren ist Legal Interim Management bei strukturellen Veränderungen und Prozessen, wie z. B. dem Aufbau einer Rechts-, Datenschutz- oder Compliance-Abteilung sinnvoll, da hierbei neue Impulse wichtig sind und externes Know-how gefragt ist.



13

EINSATZBEISPIELE
LIM

PRINT- UND MEDIENUNTERNEHMEN	FINANZDIENSTLEISTUNGSBRANCHE
CONTRACT-MANAGEMENT-LÖSUNG	MANAGEMENT BÖRSENPROJEKT
MARKTANBINDUNG ASIEN	AUFBAU UND ABWICKLUNG NACH CARVE-OUT



14

LEGAL INTERIM
PRAXISBEISPIELE

15

BEISPIEL: PRINT- UND MEDIENUNTERNEHMEN

BRANCHE MEDIEN

- o **Projekt:** Support Datenschutzbeauftragter (Konzerndatenschutzrecht für 5 Monate)
- o **Erfahrungsbericht:** „Mit einem kleinen Team war es unsere Aufgabe, den Datenschutz komplett zu analysieren, alle Verträge auf das neue Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) anzupassen, die Auftragsdatenverarbeitungsverträge zu überprüfen und in allen Projekten den datenschutzrechtlichen Faktor zu hinterfragen. Ziel war unter anderem der Aufbau einer konzernweiten Datenschutzlösung im Rahmen der neu aufgebauten Compliance-Abteilung. Daher erfolgte eine enge Zusammenarbeit mit dem Datenschutzbeauftragten und dem Compliance-Officer.“

16

BEISPIEL: FINANZDIENSTLEISTUNGSBRANCHE

BRANCHE INVESTMENT-BANKING

- o **Projekt:** Interim Head of Legal und Compliance (7 Monate)
- o **Erfahrungsbericht:** „Als interimistischer Leiter Recht und Compliance habe ich mich schwerpunktmäßig mit regulatorischen Themen und der Umsetzung der Anforderungen des Kapitalanlagegesetzbuches beschäftigt. Hierzu zählte auch die Umsetzung des Projekts European Market Infrastructure Regulation (EMIR) von Grund auf bis zur Verankerung zwischen Front-, Back- und Middleoffice. Das Ergebnis war die erfolgreiche Meldung der Devisentermingeschäfte. Daneben habe ich in dem Bereich der Erstellung von Richtlinien (z. B. Hedgefonds- und Rohstoffrichtlinien) maßgeblich mitgewirkt (Zuwendungsrichtlinie, Verzeichnisse und Compliance-Dokumentation).“

17

BEISPIEL: CONTRACT-MANAGEMENT-LÖSUNG

BRANCHE MEDIENBRANCHE

- o **Projekt:** Manager Vertragsmanagement-Tool (2 Monate)
- o **Erfahrungsbericht:** „Als Projektmanager war es meine Aufgabe, den Prozess bei der Auswahl eines Anbieters für eine Contract Management Software zu unterstützen. Dabei wurde von mir ein Fragebogen entwickelt und unter Zuhilfenahme von Survey Monkey (IT-basiertes Tool zur Erstellung und Auswertung von Fragebögen) eine Befragung bei den relevanten Beteiligten auf oberster Managementebene des sehr verzweigten Unternehmens durchgeführt.“

18

BEISPIEL: MANAGEMENT BÖRSENPROSPEKT

BRANCHE MÖBELBRANCHE

- o **Projekt:** Interner Ansprechpartner für große Kanzleien für eine Kapitalmarktmaßnahme
- o **Erfahrungsbericht:** „Neben der rechtlichen Betreuung, Vorstands-/Aufsichtsratsbetreuung und der Steuerung von externen Juristen war ich für zwei Sonderprojekte zuständig. Dabei handelte es sich um die Erstellung eines tragfähigen, individualisierten Konzepts für ein Compliance Management System - durch den Aufsichtsrat angefragt und die Projektleitung für eine Kapitalmaßnahmemit der Bereitstellung eines Datenraumes, der Abfrage der internen Informationen, die Steuerung der Bereitstellung der Finanzinformationen, die Zusammenarbeit mit den Wirtschaftsprüfern, eine Sachkapitalprüfung und die Begleitung der externen Kanzlei bei der Erstellung eines zweisprachigen Börsenprospekts.“

19

BEISPIEL: MARKTANBINDUNG ASIEN

BRANCHE REGULATORISCHE ABWICKLUNG, CLEARING

- o **Projekt:** Umsetzung von regulatorischen Anforderungen, internationaler Markteintritt Singapur/Hongkong (6 Monate)
- o **Erfahrungsbericht:** „Die Besonderheiten in diesem Projekt bestand zum einen in der Führung der unterschiedlichen Beteiligten aus den Abteilungen Sales Asia/Middle East, Clearing Business Development und der Rechtsabteilung und zum anderen in der Steuerung der externen Kanzlei, die zum Markteintritt nach zuvor festgelegten Kategorien Gutachten erstellen sollte. Hierbei war es wichtig, die Gutachten in risikoorientierte Einschätzungen für Managementpräsentationen mit der Kanzlei aufzuarbeiten (Ampelsystem). Regulatorische Fragen spielten ebenfalls eine wichtige Rolle.“

20

BEISPIEL: AUFBAU UND ABWICKLUNG NACH CARVE-OUT

BRANCHE MASCHINENBAU (ENTWICKLUNG)

- o **Projekt:** Aufbau und Leitung Recht, Compliance und Governance nach einem chinesisches Direktinvestment und M&A-Transaktion (7 Monate)
- o **Erfahrungsbericht:** „Das Unternehmen mit über 1200 Mitarbeitern musste sich quasi nach dem Carve-Out neu erfinden. Meine Aufgabe bestand darin, die Geschäftsleitung auf diesem Weg zu begleiten und dafür zu sorgen, dass dem Unternehmen entsprechende Funktionen zur Verfügung standen. Dabei war es wichtig darauf zu achten, dass auf der einen Seite die Mitarbeiter mitgenommen wurden und auf der anderen Seite der chinesische Direktinvestor zufriedengestellt wurde. Gerade bei internationalen Projekten sind die Erfahrung und das Gespür eines Legal Interim Managers von Vorteil.“

21

LEGAL INTERIM

NACHHALTIGKEIT

EINSATZBEISPIELE
LIM

Vorteile von Legal Interim Management?

Legal Interim erlaubt ein effizientes, moderneres Management, das auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter eingeht (Work-Life-Balance, Diversity)

- o Legal Interim hat den Vorteil, dass die betriebswirtschaftliche Kennzahl des Headcounts nicht belastet wird. Personalengpässe können abgedeckt werden, ohne Überkapazitäten aufzubauen. Die Kosten sind im Voraus vereinbart und in der Regel wird ein Vollkostenansatz mit einem festgelegten Tagessatz vereinbart.



EINSATZBEISPIELE
LIM

Vorteile von Legal Interim Management?

- o Für den Interim Manager ergibt sich die Möglichkeit, seinen Arbeitsaufwand und seine persönlichen Bedürfnisse ideal abzustimmen.
- o Unternehmen, die ernsthaft die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen, können durch LIM die Akzeptanz von Elternzeit und damit auch von Frauen in Führungspositionen verbessern, da die Kollegen nicht während der Abwesenheit deutlich mehr arbeiten müssen und eine Rückkehr nicht zu Verdrängungswettbewerb führt.



VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT



IHR ANSPRECHPARTNER

K11 CONSULTING GMBH
K11 RECHTSANWALTSGESELLSCHAFT MBH

**DR. ALEXANDER DEICKE, MBA, LL.M. (M&A)
PGDE (CAMBRIDGE)**

- o Geschäftsführer der K11 Consulting GmbH & der K11 Rechtsanwaltskanzlei mbH
- o Zugelassen als Rechtsanwalt in Deutschland, Fachanwalt für Bank- und Kapitalmarktrecht
- o Erfahrener Legal Interim Manager & General Counsel
- o Zertifizierter Datenschutzbeauftragter für DSGVO (EU)
- o Projektleiter bei mehreren großen namhaften Unternehmen (Recht, Datenschutz & Compliance)



UNSERE SCHWERPUNKTE

K11 GRUPPE

<p>COMPLIANCE / DATENSCHUTZ</p> <p>Mit vielen verschiedenen interimsistischen Projekteinheiten unseres Teams vor Ort bei Kunden haben wir erfolgreich die EU-Datenschutzgrundverordnung in großen Unternehmen umgesetzt und implementiert.</p>	<p>M&A & BANKING</p> <p>Wir unterstützen bei Transaktionen und Restrukturierungen. Die K11 vereint Spezialisten für Rechts- und Unternehmensberatung, Finanzierung, Bewertung, Analyse und Due Diligence.</p>	<p>RECHTSBERATUNG/ LIM</p> <p>Unsere Rechtsanwälte und Wirtschaftsjuristen unterstützen Sie bei allen weiteren rechtlichen Fragestellungen.</p>
<p>CONTRACT MANAGEMENT</p> <p>Unsere Juristen unterstützen Sie beim Erstellen, Prüfen und Verhandeln von Verträgen, Rahmen-, Objekt-, Inter-Company-, Lizenz- und Vertriebs- und Gesellschaftsverträgen, sowie Verträgen zu Grants und Förderung oder NDA's.</p>	<p>UNTERNEHMENSBERATUNG</p> <p>Wir unterstützen Sie bei der Sicherstellung und Strukturierung gesetzlicher und interner Auflagen, sowie der Einführung entsprechender Managementsysteme, Funktionen, Kontrollen und Prozess-Tools/Softwareanwendungen.</p>	

27



UNSERE KONTAKTINFORMATION
WIE KÖNNEN WIR IHNEN HELFEN?

K11 Consulting GmbH
K11 Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Kaffeeberg 11
71634 Ludwigsburg
Deutschland
T/ +49 (0)7141 947532-0
F/ +49 (0)7141 947532-6
www.k11-consulting.de
www.k11-rechtsanwaelte.de
info@k11-consulting.de
info@k11-rechtsanwaelte.de

